

Renouvellement des Conseils de l'Université d'Evry Val d'Essonne

Nouveau Souffle : une liste de renouvellement

Les listes Nouveau Souffle rassemblent des Personnels de l'université autour d'une volonté de renouvellement. Deux principes essentiels, aujourd'hui défailnants, constituent le nouveau souffle :

- Favoriser l'émergence et la réalisation de projets concernant la formation, la recherche, la vie du campus ou la conduite administrative. Ce renouvellement, nourri de synergies internes et externes, est un antidote au découragement et à la morosité qui condamneraient notre université.
- Mettre en place une gouvernance de l'université, qui additionne les compétences, écoute, examine, hiérarchise et concrétise les initiatives au changement venues des composantes, laboratoires et services. Le pilotage de l'université est guidé par des objectifs de long terme transparents et affirmés, et passe par la souplesse de l'action/décision dans le court terme.

Nos candidats reflètent la diversité de notre université, champs disciplinaires, variété des services, des secteurs professionnels, des corps, des catégories et des statuts de salariés. Notre liste regroupe, outre des personnes syndiquées au Sgen-CFDT et des sympathisants, ceux qui se retrouvent dans un projet où la parole du terrain sera écoutée, la diversité disciplinaire sera vécue comme un atout, où les choix déterminants pour l'avenir seront pris, partagés et assumés.

Faire vivre la démocratie universitaire passe par une représentation diversifiée dans l'ensemble des conseils.

Les enjeux

Du point de vue de ses missions, nous affirmons le double objectif de l'université. D'un côté, la professionnalisation exige de penser l'ensemble de nos formations dans une perspective de qualification et de compétences valorisées par le marché du travail. De l'autre, la recherche enrichit la société, en transmettant par la qualification, l'imagination et la force du changement aux futurs employeurs de nos étudiants. Nous affirmons que ces deux éléments sont les deux bouts de la même chaîne, et qu'ils constituent une exigence jointe : valoriser notre recherche et professionnaliser nos formations.

Remettre le train de notre université dans le bon sens : imagination, gouvernance et pilotage

Comment notre université est-elle capable de relever ce double défi ?

Une université jeune, relativement petite, évoluant dans un environnement dense et dynamique ne peut se développer qu'en étant capable de préciser ses objectifs et ses modes de gouvernance et pilotage, en portant un projet commun à l'université.

Notre université doit se préoccuper de proximité en général et d'excellence en particulier. Amener le plus grand nombre d'étudiants vers une licence qualifiante (un passeport vers un métier ou un master) est une mission de proximité. Investir des créneaux pointus à la fois en termes de qualification (en L et M) et bien évidemment de recherche relève de l'excellence. Cette stratégie de « niche » exige de faire des choix et d'être agile. Dans un environnement mouvant, la capacité de notre université à faire émerger de nouveaux projets est essentielle. Faire reposer notre avenir sur la qualité de l'existant ne suffira pas. La création est impérative dans tous les domaines et à tous les niveaux. Elle doit accompagner les partenariats, qui doivent être affirmés : le PRES UniverSud, bien sûr, le Pôle Scientifique Evry Vals de Seine, évidemment. Ces partenariats structureront la majorité des secteurs, et ils permettront de discuter sur des bases plus solides avec d'autres regroupements (ParisEst, ParisCentre,...) pour chercher d'autres collaborations.

Une nouvelle gouvernance

Les listes Nouveau Souffle rassemblent des personnels enseignants et BIATOSS car nous pensons que pour réussir, un projet d'établissement doit être porté par tous. Nous nous engageons à travailler ensemble pendant la mandature.

Le renouvellement, auquel nous appelons, concerne également la gouvernance et le pilotage. Avec la nouvelle loi, le président sera plus que jamais le maître à bord, et le mode d'élection du Conseil d'Administration ne facilite pas l'équilibre du pouvoir. Pourtant cet équilibre est le gage de l'efficacité, car il permet d'utiliser toutes les compétences. L'exercice solitaire du pouvoir isole et ne permet pas de repérer et de promouvoir les projets pertinents. Le président ne peut pas tout.

La gouvernance de l'université se construit dans un équilibre entre le président, les conseils élus et les composantes.

Les composantes (UFRs et IUT), laboratoires, formations et services communs et administratifs sont les endroits où se crée l'université de demain. La direction et le Conseil d'Administration ont pour première mission de stimuler, d'analyser et de soutenir, les initiatives du terrain, si elles s'inscrivent dans le projet de l'établissement. Le Conseil d'Administration, animé par le président, doit se transformer en un véritable conseil stratégique, chargé de sélectionner et prioriser les projets avec des administrateurs compétents et engagés. L'équipe de direction (vice-présidents, chargés de mission,...) doit disposer de moyens spécifiques, et le président doit mettre en œuvre un principe de délégation sur des missions précises, accompagnées d'un contrôle a posteriori.

En matière de pilotage, l'autonomie d'action de l'administration, au service des usagers de l'université, doit être reconnue.

Une université à l'écoute de ses personnels

La richesse de notre université réside dans sa ressource humaine. Nous nous engageons à défendre et à favoriser un système de concertation et de négociation sociales. La nouvelle loi institue un Comité Technique Paritaire (CTP), lieu d'instruction et de délibération des questions relatives aux personnels. Nous souhaitons que le CTP se prononce sur toutes les questions relatives à la vie des personnels et au fonctionnement de l'université, que des groupes de travail instruisent les dossiers. Cette nouvelle instance ne devra pas être une chambre d'enregistrement se réunissant deux fois l'an comme l'actuelle CPE.

Les prochaines années seront marquées par des départs à la retraite dans notre université mais aussi dans les autres universités franciliennes. Une politique de ressources humaines volontariste et lisible est indispensable pour rendre notre université attractive.

L'université au service des étudiants

L'université intègre aujourd'hui principalement le public étudiant d'une partie de l'Essonne, avec ses caractéristiques sociologiques et sociales propres, et à qui elle doit réserver la formation et l'accompagnement les plus adaptés à la réussite.

Il est nécessaire d'évaluer la qualité des services et des enseignements que nous proposons. Les modes de vie, d'apprentissage et de communication changent, la population étudiante aussi. Les élus de cette liste soutiendront les actions de modernisation qui tiennent compte de ces changements, en favorisant, par exemple, les initiatives et les projets pour la réussite du plus grand nombre. L'ensemble des services académiques proposés aux étudiants constitue un élément important d'attractivité.